

Муниципальное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 17 г.Иванова
153038, г. Иваново,
ул. М. Василевского, д.6.
Сайт школы: <http://www.ivanovo.info/school17>
телефон (факс) (4932) 56-23-18; school17@ivedu.ru

Выписка
из протокола № 2 совещания при директоре МУ СОШ № 17
от 24.11.2009

Присутствовало: 39 человек.

Отсутствовало: 8 человек.

Повестка: «Анализ реализации КПМО в МУ СОШ № 17»

Слушали: директора МУ СОШ № 17 Н.Г. Шишканова, доложившего о результатах реализации в МУ СОШ № 17 комплексного проекта модернизации образования.

Постановили: утвердить Аналитический отчет по реализации КПМО в школе.

Проголосовали: единогласно.

Аналитический отчёт по реализации КПО

МУ СОШ № 17 г. Иванова принимает участие в реализации комплексного проекта модернизации образования.

Определен ряд основных направлений работы, а именно:

1. Введение новой системы оплаты труда работников образования (НСОТ): методика, рекомендованная министерством здравоохранения и социального развития РФ.
2. Переход на нормативно-подушевое финансирование общеобразовательных учреждений (НПФ);
3. Развитие ОУ, укрепление материальной базы школы и информатизация УВП;
4. Система оценки качества образования;
5. Государственно-общественное управление.

1. Новая система оплаты труда

В соответствии с Постановлением Главы города Иванова от 31.12.2008 года №3989 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города» МУ СОШ № 17 1 января 2009 года перешла на новую систему оплаты труда по методике, предложенной Минздравсоцразвития. Были проведены следующие мероприятия:

1. Изучение сотрудниками школы следующих нормативных документов:
 - а) Постановление Правительства Ивановской области №95 от 25.04.2007г. «О реализации комплексного проекта модернизации образования Ивановской области в рамках приоритетного национального проекта «Образование»
 - б) Постановление Правительства Ивановской области №183-П от 09.08.2007г. «О проведении эксперимента по введению новой системы оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Ивановской области».
 - в) Проект типового положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города.
2. Обсуждение Примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения. (Вестник Образования России №5 2008г.)
 - а) Обсуждение проекта НСОТ работников школы.
 - б) Утверждение изменений и дополнений в Устав школы .
 - в) Внесение изменений в нормативно правовые документы учреждения: правила внутреннего трудового распорядка МУ СОШ №17, коллективный договор МУ СОШ №17.
 - г) Разработка новых локальных актов учреждения.

3. Разработка, обсуждение и утверждение Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МУ СОШ № 17.
4. Разработка, обсуждение и утверждение Положения об оплате труда сотрудников МУ СОШ № 17.
5. В связи с переходом на новую форму оплаты труда был издан приказ по школе № 4/2 - О от 21.01.2009г. «О переходе на новую систему оплаты труда». Со всеми работниками школы заключено дополнительное трудовое соглашение согласно ст. 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.
- 6.

2. Нормативно-подушевое финансирование

В настоящее время школа является юридическим лицом и имеет свой лицевой счет.

Утверждена смета на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования.

3. Развитие ОУ, укрепление материальной базы школы и информатизация УВП

Конкурентные преимущества школы

- ✓ стабильно работающий квалифицированный педагогический коллектив, отсутствие «текучки» кадров;
- ✓ использование в образовательно-воспитательном процессе современных технологий;
- ✓ достойный резерв молодых учителей, положительный баланс с опытными педагогами, что влияет на качество и уровень образования и воспитания;
- ✓ тесная связь с МУК;

Перечисленные преимущества школы позволяют сохранять стабильность в комплектовании классов.

Наполняемость классов по годам обучения

1 ступень обучения

Уч. год	Кол-во уч.	Кол-во общеоб. кл.	Кол-во кл. спец. корр. VII в.	Ср. наполн.
2006-2007	238/8	10	1	24,6
2007-2008	212/9	9	1	22,1
2008-2009	233	9	0	25,9

2 ступень обучения

Уч. год	Кол-во уч.	Кол-во общеоб. кл.	Ср. наполн.
2006-2007	361	14	25,8
2007-2008	335	13	25,8
2008-2009	290	12	24,2

3 ступень обучения

Уч. год	Кол-во уч	Кол-во общеоб. кл.	Ср. наполн.
2006-2007	127	5	25,4
2007-2008	105	4	26,3
2008-2009	80	3	26,7

Итого по школе

Уч. год	Чел.	Кл. общ.	Кл. VII в.	Ср. нап.
2006-2007	726/8	29	1	24,2
2007-2008	661	26	1	24,5
2008-2009	603	24	0	25,1

Наполняемость в классах высокая: 25,1 чел. Открыты и работают все параллели, причём в каждой параллели по 2-3 класса. На следующий учебный год открываются два первых класса, наполняемостью 28 человек, один десятый класс, наполняемостью 26 человек.

Школа предоставляет дополнительные образовательные педагогические услуги. Часы регионального компонента и компонента образовательного учреждения используются для введения новых учебных предметов, дополнительных образовательных модулей, спецкурсов и практикумов, проведения групповых занятий.

Первая ступень обучения (1-4 классы)

Класс	Региональный компонент	Компонент ОУ
2 класс	Краеведение	Информатика, риторика
3 класс	Краеведение	Информатика, риторика
4 класс	Краеведение	Информатика, риторика

Вторая ступень обучения (5-9 классы)

Класс	Региональный компонент	Компонент ОУ
5 класс	Экология, информатика	Естествознание, литература, второй иностранный язык
6 класс	Информатика, биологическое краеведение, географическое краеведение	естествознание
7 класс	Информатика, физическая культура	второй иностранный язык, алгебра, русский язык
8 класс	ОБЖ	Алгебра, физика, ИЗО с компьютерной графикой
9 класс	Историческое краеведение, предпрофильная подготовка. Элективные курсы: <ul style="list-style-type: none">• журналистика,• познай себя,• физика.	Алгебра, русский язык, черчение, второй иностранный язык

Третья ступень обучения (10-11 классы)

Учебный план содержит необходимые учебные часы для реализации - универсального обучения в 10А, 11А, 11Б классах.

Класс	Региональный компонент	Компонент ОУ
10А класс универсальный		Факультативные и групповые занятия по английскому языку, химии, русскому языку, математике, физике
11 классы универсальный		Факультативные курсы по истории, обществознанию, русскому языку, математике, английскому языку, физике

Школьные кружки, секции, клубы

1. Карате
2. Лёгкая атлетика
3. Волейбол
4. «Хозяюшка»
5. Музыкально-хоровая студия

6. Любители немецкого языка
7. Оформители сайта
8. Художественное творчество
9. Литературное краеведение
10. Журналистика
11. Дискотеклаб
12. Спортивные танцы «Территория танца»

Платные дополнительные образовательные услуги

1. Школа иностранного языка – 4 класс
2. Школа иностранного языка - 9 класс.
3. Культура речи – 9 класс
4. Школа будущего первоклассника

Социальное партнерство и сотрудничество с другими учреждениями

МУ СОШ № 17 активно сотрудничает с различными учреждениями и организациями:

1. Департамент образования Ивановской области, Управление образования администрации города Иванова;
2. Институт развития образования;
3. Городской методический центр;
4. Органы социальной защиты семьи, материнства и детства;
5. Правовые органы содействия школе;
6. МУК №1;
7. Внешкольные детские учреждения (центры досуга, детского творчества);
8. Учреждения культуры (кино, театры, музеи, библиотеки, клубы);
9. Дошкольные учреждения воспитания детей;
10. Дом детского творчества № 3
11. Туристические агентства;
12. Медицинские службы детства;
13. ВУЗы, техникумы, профессиональные училища г. Иваново;
14. Городской родительский комитет;
15. Школы г. Иваново;
16. ЦОМ – центр обучения молодежи;
17. Ивановская областная Дума (Депутаты Ивановской областной думы Сальникова Т.А., Волков И.Е.);
18. Ивановская городская Дума (Депутат Ивановской городской думы Шипков И.Н.).

Укрепление материальной базы школы и информатизация образовательного процесса

В 2007-2008 учебном году в штатное расписание введена должность заместителя директора по информатизации.

За последние три года существенно улучшилась материальная база школы, что способствовало широкому внедрению ИКТ в обучение и воспитание школьников.

Из средств бюджетного финансирования:

- оборудован второй компьютерный класс на 10 рабочих мест;
- для каждого методического объединения учителей приобретен ноутбук и мультимедийный проектор;
- пополнилась медиатека новыми цифровыми ресурсами по различным предметам.

В рамках Комплексного проекта модернизации образования (КПМО)

- Поступили интерактивные доски для компьютерного класса и кабинета физики.
- Третий год в школе используются ресурсы высокоскоростного Интернета.
- В школе имеется малая локальная сеть, в одном из компьютерных классов и общая внутришкольная локальная сеть. Планируется создание малой локальной сети во втором компьютерном классе.
- С 2008 года в школе используется только лицензионное программное обеспечение пакета «Первая помощь».
- Новой компьютерной техникой оборудованы рабочие места администрации (директора, заместителя директора по информатизации, заместителей директора по УВР, ВР, АХЧ), секретаря, психолога и социального педагога.
- В управленческую деятельность школы внедрен программный пакет «1С ХроноГраф». Администрация школы, секретарь и классные руководители прошли обучение по работе с данным программным приложением.
- С 2008-2009 учебного года расписание уроков составляется в программном пакете «1С ХроноГраф».
- Школа имеет свой регулярно обновляемый сайт <http://www.ivanovo.info/school17>.

Для педагогов на базе ГОУ МЦ и школы проводились курсы компьютерной грамотности «Пользователь ПК». Второй год учителя школы принимают активное участие в городском конкурсе методических разработок «Электронное приложение к уроку». В 2008-2009 учебном году учитель ИЗО и черчения Хименкова Т.М. заняла 3-е место по городу и 2-е место по области в вышеуказанном конкурсе.

Все это способствовало широкому внедрению ИКТ в образовательный процесс нашей школы. За три года количество уроков, проводимых с использованием ИКТ, увеличилось более, чем в 10 раз.

Все педсоветы, внеклассные и общешкольные мероприятия (классные часы, викторины, КВНы, конкурсы) проводятся с использованием ИКТ.

Система оценки качества образования

При разработке плана внутришкольного контроля особое внимание уделяется графику тематических, срезовых, административных, итоговых работ, которыми обусловлено отслеживание результатов учебно-познавательной деятельности обучающихся по всем предметам федерального, регионального и школьного компонентов учебного плана.

Важным элементом оценки качества образования является введение ЕГЭ в 11 классах и новой формы аттестации в 4, 9 классах. Школа участвует в новой форме аттестации в 9 классах (алгебра, русский язык) – с 2007- 2008 учебного года, а 4-е классы – с 2008-2009 учебного года. Следует отметить положительную динамику результатов, достаточно высокий уровень обученности учащихся 11-х классов по результатам независимой оценки ЕГЭ, проходившего в штатном режиме: по 8 предметам результаты лучше показателей по стране, области или городу (кроме предметов обществознание и история).

Уровень обученности учащихся 11-х классов по результатам ЕГЭ в 2008-2009 учебном году, % чел.

Предмет	Средний тестовый балл	Уровень успеваемости
Русский язык	64,73	100%
Математика	50,4	100%
Физика	51,07	100%
Химия	53,17	100%
Информатика	68,8	100%
Биология	61,13	100%
История	48	92%
Обществознание	57,27	93,3%
Литература	59	100%
Английский язык	55,6	100%

Процент учащихся, не преодолевших минимальный барьер по обязательным предметам (русский язык, математика), по городу - 0,7 %, по стране – 2%,
МУ СОШ № 17 – 0%

Предметная обученность по русскому языку и математике

Ступень	Всего учащихся	Русский язык		Математика	
		Качество (чел./%)	Уровень обученности (чел./ %)	Качество (чел./%)	Уровень обученности (чел./ %)
2-4 классы	172	123/ 72%	172/ 100%	134/ 78%	172/ 100%
5-9 классы	330	160/ 48%	323/ 98%	161/ 49%	322/ 98%
10-11 классы	102	81/ 79%	102/ 100%	55/ 54%	102/ 100%
Итого	604	364/ 60%	597/ 99%	350/ 58%	596/ 99%

Школа активно участвует в городских и региональных олимпиадах, международных интеллектуальных играх, является призёром городских и областных конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований.

Участие учащихся в городских, региональных, федеральных конкурсах, фестивалях, соревнованиях

Название конкурса	Уровень	Результативность		
		2006-2007	2007 - 2008	2008-2009
олимпиады	городские		I место – 2 чел., II место – 1 чел.	I место – 2 чел III место – 3 чел.
	Региональные			IV место
«Зелёный остров»	районные	III место		I место
Футбол		III место		
Пулевая стрельба		I место		
Волейбол		II место	II место	I место
Идеальная пара				I место
Стрельба из мелкокалиберного оружия	городские	I место		
Спортивное ориентирование «Российский азимут»		I, II, III место	II место	
Л/а (президентские соревнования)		III место		II место
Кенгуру		I, II место		II место
Русский медвежонок		I, II место		II место
Золотое руно		I, II место		
Британский бульдог				
Зимние интеллектуальные игры				I место
Волейбол		III место	II место	I место
Конкурс чтецов			I, II место	I, II, III место
Лидер				III место

Научная конференция				I место - 2 чел.
Конкурс ко Дню Матери				III место – 3 чел., II место – 1 чел.
Фестиваль «Рождественский подарок»		I, II, III место	II, III место	лауреаты
Фестиваль «Светлая пасха»		II место	II место	
Конкурс миниатюр на англ. языке «Браво»		III место	III место	лауреаты
Конкурс чтецов на нем. языке		I место	I место	I место
Легкая атлетика	региональные	I место		II место

В школе ведется работа по созданию системы мониторинга, которая призвана осуществлять наблюдение за образовательным процессом, ориентирована на глубинный анализ эффективности работы школы, позволяющий оценить динамику работы и развития;

5. Государственно-общественное управление

В ходе реализации КПМО в школе был создан Управляющий совет, состоящий из представителей работников ОУ, родителей, учеников и представителя учредителя. Члены УС избираются на:

- общешкольном родительском собрании;
- общее собрание учащихся 9-11 классов;
- общее собрание работников школы.

На заседаниях Управляющего совета были рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение плана работы Управляющего совета.
2. Знакомство с Положением об Управляющем совете.
3. Программа развития Школы.
4. Обсуждение перспектив развития АКМ.
5. Рассмотрение вопроса о введении школьной формы.
6. Утверждение Публичного Доклада директора Школы за 2008 год.
7. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов МУ СОШ № 17.
8. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда сотрудников МУ СОШ № 17.
9. Расходование бюджетных и внебюджетных средств.
10. Контроль организации питания школьников.