



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА

ПРИКАЗ

от 28.11.2022

№ 36

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей

В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова», Положением о стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, утвержденным приказом управления образования Администрации города Иванова от 23.12.2019 № 844,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности следующих типов муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей:
 - 1.1. Дошкольных образовательных учреждений (Приложение № 1).
 - 1.2. Общеобразовательных учреждений (Приложение № 2).
 - 1.3. Учреждений дополнительного образования (Приложение № 3).
 - 1.4. МБУ «Методический центр в системе образования» (Приложение № 4).
2. Утвердить состав комиссии по оценке показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей (Приложение № 5).
3. Приказ управления образования Администрации города Иванова от 24.12.2019 № 847 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей» признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Е.В. Гуляева
(4932) 30 05 74, guljaeva@ivedu.ru



Е.В. Арешина

Приложение № 1
к приказу управления образования
Администрации города Иванова
от 28.01.2014 № 36

Критерии и показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения _____ за полугодие _____ года

№	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения баллы	Достигнутые показатели за установленный период		
			Цифры или %	Пояснения к представленным результатам (показателям) – обязательны для заполнения	Баллы
1	Выполнение муниципального задания: 100%	5 баллов		По итогам отчета за год	
2	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с бюджетным финансированием (указать конкретно от какого органа надзора предписание и на какие мероприятия требовались средства)	5 баллов		Всего предписаний _____	
3	Отсутствие обоснованных жалоб (по итогам рассмотрения применены меры дисциплинарного взыскания)	5 баллов			
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5 баллов			
5	Наличие педагогических работников, имеющих высшую и первую категорию (не менее 60%)	3 балла		Количество педагогов всего _____ чел., из них имеющих высшую и первую категорию (кол-во, %) _____ чел., _____ %	
6	Привлечение в коллектив молодых педагогов (до 30 лет), 17% и выше	3 балла		Количество педагогов всего _____ чел., из них молодых до 30 лет (кол-во, %) _____ чел., _____ %	
7	Повышение проф. мастерства: - участие в профессиональных конкурсах; - победы в профессиональных конкурсах (1-3 место); - эффективная деятельность в рамках региональной, опорной, стажировочной или инновационной площадки; - эффективная деятельность в рамках муниципальной, опорной, стажировочной или инновационной площадки; - публикации - Представление опыта инновационной деятельности на конференциях, семинарах, форумах	3 балла 5 баллов 3 балла 2 балла 3 балла		Указать название конкурса, дату проведения и место Указать дату _____ и № _____ приказа о создании площадки. Указать тему работы, оценку деятельности экспертным советом и результаты работы Перечислить название публикации, название сборника с указанием даты Указать название и дату мероприятия	

	разного уровня и др.	3 балла			
8	Результативность (1-3 место) участия воспитанников (учреждения) в интеллектуальных, творческих конкурсах и фестивалях: - городского и регионального уровней Участие в конкурсах (не менее 2-х раз) (конкурсы коммерческого характера не учитываются)	5 баллов 3 балла		Указать название конкурса, дату проведения и место –	
9	Результативность физкультурно-оздоровительной работы: - участие в спортивных конкурсах; - наличие призеров и победителей (1-3 место); - наличие программы по здоровьесбережению (с её предоставлением)	3 балла 5 баллов 3 балла		Указать название конкурса, дату проведения и место – Название программы, до какого года действительна _____	
10	Достижение коллективом более высокого показателя по здоровью обучающихся - до 13 д/дн - от 13 д/дн до 14,3 д/дн	5 баллов 3 балла		Указать количество детодней (в сравнении с предыдущим годом) –	
11	Отсутствие детского травматизма	10 баллов			
12	а) Своевременное и качественное размещение на сайте отчета по финансово-хозяйственной деятельности <i>(показатель предоставляется в I полугодии)</i> , б) Отсутствие предписаний (замечаний) по итогам подготовки ДОУ к новому учебному году (приемка) <i>(показатель предоставляется в II полугодии)</i> .	3 балла 3 балла		Указать дату размещения отчета на сайте учреждения –	
13	Организация летнего отдыха детей - внедрение инновационных форм организации летнего отдыха	3 балла		Указать название мероприятий и дату проведения –	
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством	1 балл		Общее количество работников в организации – Количество инвалидов или наличие квоты (количество ставок) –	
15	Взаимодействие с общественностью и сотрудничество с организациями социума	3 балла		Ведение аккаунта ДОУ в социальных сетях (указать ссылку). Дата выхода информация о ДОУ в СМИ (указать название мероприятия) Реквизиты договора с социальными партнерами	

16	Охват воспитанников дополнительными образовательными программами на базе учреждения, не менее 85 %	2 балла		На основании регистрации в системе «Навигатор Фактическое кол-во охваченных детей _____ чел. / доля _____ %	
17	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы (т.е. индексации)	2 балла		Указать средний размер заработной платы: 20 ____ – 20 ____ – Рост в рублях ____	
	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих объемные показатели: - организация работы с воспитанниками с ОВЗ в условиях логопедического пункта, групп компенсирующей, комбинированной или оздоровительной направленности; - обучение на дому; - организация мероприятий на базе учреждения; - другое.	до 7 баллов			
	Первичная сумма баллов:			Заполняет руководитель учреждения	
	Итоговая сумма баллов и %				

Руководитель учреждения: _____

дата _____

Ознакомлен и согласен: _____

дата _____

Шкала перевода баллов в %: 90-100 баллов – 55%, 80-89 баллов – 50%, 70-79 баллов – 45%, 60-69 баллов – 40%, 50-59 баллов – 35%, 40-49 – 30%.

При сумме баллов менее 40 баллов – 0% деятельность руководителя признается неэффективной.

Критерии и показатели предоставляются в управление образование за 1-е полугодие до 25.06, за 2-е полугодие до 25.12. Без пояснения к показателю (результатам) критерий может быть не засчитан комиссией.

Приложение № 2
к приказу управления образования
Администрации города Иванова
от 28.01.2012 № 16

Критерии и показатели эффективности деятельности
руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения баллы	за полугодие года		
			Цифры или %	Достигнутые показатели за установленный период	Баллы
1	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с бюджетным финансированием (указать конкретно от какого органа надзора предписание и на какие мероприятия требовались средства)	3		Всего предписаний _____, в том числе требующих финансирования _____	
2	Отсутствие обоснованных (по итогам рассмотрения применены меры дисциплинарного взыскания) жалоб	3		Кол-во жалоб всего _____, в т.ч. обоснованных _____	
3	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5			
4	Привлечение в коллектив молодых (до 35 лет) педагогов 17% и выше	3		Количество педагогов всего _____ из них до 35 лет: кол-во _____ и _____ (%)	
5	Наличие педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории (от 60% и выше)	3		Кол-во педагогов всего _____, имеющих высшую и первую категорию кол-во _____ % _____	
6	Достижение учащимися 2-11-х классов более высоких показателей обученности и качества по сравнению с предыдущим учебным годом (или стабильно высоких выше средних городских показателей)	3		Обученность Результат за прошлый год _____ Результат за отчетный год _____ (согласовать со школьным отделом)	
		5		Качество Результат за прошлый год _____ Результат за отчетный год _____ (согласовать со школьным отделом)	
7	Отсутствие учащихся, не приступивших к занятиям;	5		Согласовать со школьным отделом	
	Или, положительная динамика работы с учащимися, не приступившими к занятиям	2		Сколько уч-ся было в прошлом уч. году _____, в отчетном _____	
8	Отсутствие учащихся, состоящих на внутриведомственном и межведомственном учете (ВИПР, МИПР (в качестве ответственного субъекта проф-ки))	3		На основании предоставления отчетности	
	Или, эффективная работа с учащимися, состоящими на внутриведомственном и межведомственном учете (ВИПР, МИПР (в качестве ответственного субъекта проф-ки))	3		Отсутствуют обоснованные замечания КДН и ЗП по работе с указанной категорией детей	

	субъекта проф-ки))				
9	Отсутствие выпускников, не получивших аттестаты в 9 и 11 классах	5/5			
10	Преодоление минимального порога по всем предметам ЕГЭ	2			Сверить со школьным отделом
11	Место школы в городском рейтинге по реализации комплекса ГТО: с 1 по 10 место с 11 по 20 место	3 2			На основании данных Центра ГТО, направляемых в ОУ управлением образования
12	Обучение детей по адаптированной программе на основании заключения ПМПК	3			Кол-во учащихся _____ классы обучения _____
13	Отсутствие учащихся, совершивших преступления и общественно опасные деяния	3			Данные РОВД
14	Организация оздоровительного отдыха детей:				
14.1	лагерь дневного пребывания (не менее 75 человек; не менее 50 человек)	5 3			Фактическое кол-во детей _____
14.2	открытие двух смен ЛДП;	3			
14.3	лагерь труда и отдыха (не менее 15 человек)	2			Фактическое кол-во детей _____
15	Организация питания учащихся: охват горячим питанием учащихся 5-11 кл. не менее 50%;	3			Охват питанием кол-во учащихся _____, % _____
16	Достижение показателей национальных проектов:				
16.1	Охват учащихся дополнительными образовательными программами, реализуемыми на базе учреждения, не менее 85%	2			На основании регистрации в системе «Навигатор» Фактическое кол-во охваченных детей _____ /доля _____
16.2	Уровень вовлеченности учащихся в проекты «Пушкинская карта» (не менее 45% оформивших карту от числа учащихся соотв. возраста)	1			На основании ежемесячных отчетов, предоставляемых в управление образования Кол-во учащихся, оформивших «Пушкинскую карту» на отчетную дату _____ доля от числа учащихся соответствующего возраста _____
	«Культурный дневник» (не менее 70% всех уч-ся, принявших участие в проекте ежемесячно)	1			На основании ежемесячных отчетов, предоставляемых в управление образования Среднемесячный показатель кол-ва учащихся, принявших участие в мероприятиях проекта в отчетном периоде _____ чел. Доля от числа всех учащихся _____
16.3	Вовлеченность учащихся в федеральные, региональные и муниципальные профориентационные проекты (не	2			На основании ежемесячных отчетов, предоставляемых в управление образования Кол-во детей, принявших

	менее 25% от числа учащихся 7-11 кл.)			участие в проектах за отчетный период _____ чел. доля от числа учащихся 7-11 кл.	
17	Участие учреждения в национальных проектах и грантовой деятельности по привлечению дополнительных ресурсов	2		Указать проект, в котором участвовали, сумму привлеченных средств	
18	Проведение практической части уроков по технологии на собственной базе (в мастерских) по кулинарии, швейному делу; столярному, слесарному делу	2/2		Указать расположение кабинетов, наличие оборудования	
19	Эффективная работа опорных площадок: региональная муниципальная	3 2		Указать дату _____ № _____ приказа о создании площадки, тема работы, результат	
20	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера зарплаты (индексации).	2		Средний размер за предшествующий год _____ за отчетный год _____ Рост в рублях _____	
21	ППЭ для организации ГИА в форме ОГЭ или (и) ЕГЭ	5		Кол-во дней работы ППЭ _____	
22	Предоставление техники и лабораторного оборудования для проведения: ГИА-9 ГИА-11	2 2			
23	Предоставление учреждением платных образовательных услуг (ПОУ)	2			
24	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих объемные показатели:	до 3 балло в (за весь пункт №24)			
	Сумма баллов			Заполняет руководитель учреждения	
	Итоговая сумма баллов и %:				

Руководитель учреждения _____

дата _____

Ознакомлен и согласен _____

дата _____

Шкала перевода баллов в %: 95-100 баллов–60%; 90-94 балла - 55%, 80-89 баллов–50%; 70-79 баллов–45%; 60-69 баллов – 40%; 50-59 баллов – 35%; 45-49 баллов – 30%; 40-44 балла – 25%; 40 баллов-0%. При сумме менее 40 баллов - 0 % деятельность руководителя учреждения признается неэффективной.

Критерии и показатели предоставляются в управление образования за 1-ое полугодие до 10 сентября, за 2-ое полугодие до 20 февраля. **Без пояснения к показателю (результатам) критерий может быть не засчитан комиссией.**

Приложение №3 к приказу
управления образования
Администрации города Иванова
от 28.08.2014 № 76

Критерии и показатели эффективности деятельности руководителя
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	за полугодие		года	
		Единица измерения баллы	Цифры или %	Достигнутые показатели за установленный период	Баллы
Эффективность управления					
1	Отсутствие или (и) позитивное снижение предписаний надзорных органов, в сфере образования не связанных с бюджетным финансированием (<i>указать от какого органа надзора предписание и на какие мероприятия требовались средства</i>)	3		Всего предписаний _ и в том числе, требующих финансирования _	
	Отсутствие обоснованных жалоб, в том числе и на деятельность руководителя	5		Всего жалоб ___ и в т.ч. обоснованных	
2	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5			
3	Доля молодых (до 30 лет) педагогов в коллективе 17% и выше	5		Количество педагогов (всего) ___, из них молодых _____ (%)	
4	Наличие педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории (от 60% и выше)	2		Число педагогов имеющих первую и высшую категорию от общего числа педагогов	
5	Своевременное и качественное размещение на сайте отчета по: финансово-хозяйственной деятельности (<i>показатель предоставляется только в феврале</i>);	2		Указать дату размещения отчета на сайте учреждения	
	- Самообследование учреждения и Публичный отчет (<i>показатель предоставляется только в августе</i>).	2			
6	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим, без учёта повышения размера зарплаты (индексации)	1		Средний размер зарплаты за предшествующий год _____, за отчетный год _____, рост в рублях	
7	Победы воспитанников (1-3 места) в конкурсах разных видов и уровней. (NB! Победа коллектива (например, в составе 20 человек) учитывается как 1 победа!)				
	Городской уровень (доля побед детей в конкурсах различной направленности не менее 40%)	3		Количество детей (групп, команд), победивших в конкурсах на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровне / от числа детей (групп, команд) принявших участие в	
	Региональный уровень (доля побед детей в конкурсах различной направленности не менее	4			

	60%)			конкурсах *100%	
	Всероссийский и международный уровень (доля побед детей в конкурсах различной направленности не менее 80%)	5			
8	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, краткосрочных проектов, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)	3		Указать название клуба, количество детей. Наличие адаптированных образовательных программ разного направления (более 2-х)	
	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, краткосрочных проектов, направленных на работу с детьми, относящимися к категории «группы риска»: дети-сироты, дети - мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и др.	3		Указать название программы, проекта, направление, срок реализации. (проведение не менее 3-х занятий в рамках реализации проекта, направленного на детей «группы риска»), выстраивание сетевого взаимодействия с субъектами профилактики	
Оценка эффективности модели сетевого взаимодействия образовательных учреждений (в т.ч. при реализации программ профильного обучения)					
9	Наличие сетевых образовательных программ, проектов и др. (не менее 2-х)	5		Указать название программы, направление, срок реализации	
10	Охват (в %) обучающихся профориентационной и предпрофильной подготовкой (не менее 30% от общего контингента воспитанников 10-16 лет (физических лиц))	3		Указать 100%	
11	Реализация образовательных общеразвивающих программ, краткосрочных проектов в рамках интеграции общего, дошкольного и дополнительного образования, наличие цикла занятий для общеобразовательных учреждений.	2		Указать программы и количество проведенных занятий (количество посещений детьми (классами) не менее 5 занятий)	
12	Координация работы по какому-либо направлению в муниципальной системе образования. Организация и проведение учреждением городских мероприятий, акций, краткосрочных проектов, др. (не менее 7).	2		Указать направление и количество мероприятий городского уровня.	
	Участие учреждения в реализации национальных проектов, соответствующих стратегии развития образовательного учреждения.	2		Обеспечение эффективности конкурсных механизмов реализации программных мероприятий.	
13	Наличие выступлений руководителя учреждения, педагогических кадров на конференциях и семинарах разного уровня (публичное представление опыта педагогическими сотрудниками): - муниципальный уровень не менее 3-х выступлений	1			

	- региональный (межрегиональный) уровень - не менее 2-х выступлений	2			
	- федеральный, международный уровни - не менее 1-го выступления.	3			
Организация каникулярного образовательного отдыха детей					
14	Лагерь дневного пребывания: не менее 75 человек или открытие двух смен ЛДП (в соответствии с МЗ)	3		данные предоставляются в сентябре	
	Лагерь профильной направленности не менее 50 человек	3		Охват данным видом деятельности в каникулярный период (весна/лето/осень/зима)	
	более 75 человек	5			
15	Охват вариативными формами занятости детей в каникулярное время			Количество детей и направления работы Весенние / летние каникулы данные предоставляются в I полугодии уч. года Осенние / Зимние каникулы во II-м полугодии	
	Осенние/Зимние каникулы (не менее 50 чел.)	5 / 5	показатель предоставляется в соответствии с фактически проведенной работой на дату заполнения		
	Весенние каникулы (не менее 60 чел.)	3			
	Летние каникулы (не менее 200 чел. в месяц)	4			
16	- Результативная работа эффективных педагогических практик (муниципальных опорных, тьюторских площадок, ресурсных центров и др.).	2		Указать тему работы, оценку деятельности экспертным советом и результаты работы	
	- Эффективная работа региональных, федеральных экспериментальных площадок.	3			
17	Доля выполнения плана устранения недостатков, выявленных при независимой оценке условий оказания услуг: в течение 1-го года не менее 50%, в течение 2-го года – более 100%	5		Кол-во недостатков, указанных в плане и их выполнение доля 50% - 1-й год доля ____% - 2-й год	
		3			
18	Победа коллектива учреждения в конкурсах на получение грантов	4		Привлечение средств, в том числе от физических лиц, на развитие учреждения. Создание условий для участия педагогов в грантовой деятельности, направленной на развитие учреждения.	
	Победы педагогов в конкурсах на получение государственной поддержки, направленной на развитие образовательных, научных и др. проектов	3			
19	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих вышеуказанные показатели	до 7		Указать количественные и качественные характеристики (результаты) по каждому критерию	
20	Первичная сумма баллов:			Заполняет руководитель учреждения	
	Итоговая сумма баллов:				

Руководитель учреждения _____

дата _____

Ознакомлен и согласен _____

дата _____

Шкала перевода баллов в %: 90-100 баллов – 60%, 80-89 баллов – 55%, 70-79 баллов – 50%, 60-69 баллов - 45%, 50-59 баллов -40%, 40-49 баллов -35%,30-39 баллов – 25%. При сумме баллов менее 40-0% деятельность руководителя признается неэффективной.

Критерии и показатели предоставляются в управление образования за 1-ое полугодие до 10 сентября, за 2-ое полугодие до 20 февраля. **Без пояснения к показателю (результатам) критерий может быть не засчитан комиссией.**

Приложение № 4 к приказу
управления образования
Администрации города Иванова
от 28.01.2011 № 16

Критерии и показатели эффективности
деятельности руководителя МБУ «Методический центр в системе образования»
за полугодие года

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения, баллы	Достигнутые показатели за установленный период, пояснения к результатам	Баллы
1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с бюджетным финансированием	5 баллов	Всего предписаний __, в т.ч. требующих финансирования	
2.	Проведение межрегиональных, муниципальных мероприятий в сфере образования (наличие)	5 баллов	Перечень мероприятий, даты проведения	
3.	Участие в федеральных, межрегиональных, региональных мероприятиях в сфере образования	10, 5, 5 баллов	Перечень мероприятий, даты проведения	
4.	Реализация программ по формированию резерва управленческих кадров (в отношении не менее не менее 10 чел.)	5 баллов	Кол-во чел., проведенные мероприятия	
5.	Поддержка и сопровождение деятельности молодых педагогов (не менее 30) через организацию семинаров, конкурсного движения, наставничества	5 баллов	Количество сопровождаемых педагогов, мероприятия	
6.	Методическая поддержка ШНОР	5 баллов	Выполнение плана по работе со ШНОР	
7.	Методическое сопровождение участия образовательных учреждений в региональных и федеральных проектах, грантах (не менее 2-х)	5 баллов	Кол-во сопровождаемых учреждений	
8.	Методическая поддержка школ в работе по приоритетным, значимым на текущий момент направлениям (пакет методических и управленческих материалов, не менее 2-х)	5 баллов	Количество пакетов материалов	
9.	Методическое сопровождение инновационной деятельности муниципальных опорных площадок, лабораторий и т.д. (подготовка к защите и представлению результата не менее 10 проектов)	5 баллов	Количество реализованных мероприятий в соответствии с программой	
10.	Организация сетевого взаимодействия для повышения квалификации работников системы образования (сопровождение не менее 2-х программ)	5 баллов	Количество сопровождаемых программ	
11.	Выступления, публикация методических разработок по направлениям модернизации образования (в печатном, электронном вариантах) на региональном (не менее 2-х раз); федеральном уровнях	5 баллов 10 баллов.	Даты, темы	
12.	Проведение выездных методических мероприятий для педагогических коллективов образовательных учреждений не менее 2, более 5	5 баллов 10 баллов	Указать учреждение, дату выезда и тему мероприятия	

13.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5 баллов.		
14.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера зарплаты (индексации).	3 балла	Средний размер за предшествующий год _____ За отчетный год _____ Рост в рублях _____	
15.	Наличие иных критериев (особых условий), исключая объемные показатели	до 2 баллов	Описать подробно, указав количественные и качественные характеристики	
	Сумма баллов		Заполняет руководитель учреждения	
	Итоговая сумма баллов			

Руководитель учреждения _____

дата _____

Ознакомлен и согласен _____

дата _____

Шкала перевода баллов в %: 95-100 баллов - 60%; 90-94 балла - 55%; 80 - 89 баллов – 50%; 70 -79 - 45%; 60 – 69 баллов 40%; 50 -59 % - 35 баллов; 45 - 49 баллов - 30%; 40-44 балла-25%.

При сумме менее 40 баллов – 0% деятельность руководителя признается неэффективной.

Критерии и показатели предоставляются в управление образования за 1-ое полугодие до 10 сентября, за 2-ое полугодие до 20 февраля.

Приложение № 5
к приказу управления образования
Администрации города Иванова
от 28. 01. 2012 № 36

Состав комиссии по оценке показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей

Состав подкомиссии по оценке показателей эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, МБУ «Методический центр в системе образования» и работы их руководителей	
Арешина Елена Васильевна	начальник управления образования Администрации города Иванова, председатель
Гуляева Елена Викторовна	заместитель начальника управления образования Администрации города Иванова
Басова Наталья Ивановна	начальник отдела мониторинга и организационной работы управления образования Администрации города Иванова
Губа Галина Васильевна	директор МБУ «Методический центр в системе образования»
Годованюк Эдуард Борисович	директор МБОУ «Средняя школа № 50», председатель Совета директоров общеобразовательных учреждений
Давыдова Вера Николаевна	директор МБОУ «Средняя школа № 62»
Маслова Елена Анатольевна	директор МБОУ «Гимназия № 30»
Меньшаков Илья Юрьевич	директор МБОУ «Средняя школа № 42»
Мошкова Марина Вячеславовна	директор МБОУ «Средняя школа № 64»
Хохлова Ирина Михайловна	директор МБУ ДО ЦСК «Притяжение»
Зеленина Валентина Юрьевна	председатель Ивановской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ
Состав подкомиссии по оценке показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений и работы их руководителей	
Арешина Елена Васильевна	начальник управления образования Администрации города Иванова, председатель
Груздева Нина Владиславовна	начальник дошкольного отдела управления образования Администрации города Иванова
Климова Светлана Николаевна	главный специалист дошкольного отдела управления образования Администрации города Иванова
Солдатова Ирина Леонидовна	директор МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 172», председатель Совета координаторов заведующих ДОУ
Редкова Ольга Валентиновна,	заведующий МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 57»
Волкова Наталья Александровна	заведующий МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 177»
Голдова Яна Валерьевна	заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 184»
Таланова Наталья Васильевна	директор МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 179»
Зеленина Валентина Юрьевна	председатель Ивановской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ