



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА

ПРИКАЗ

от 12.08.2016

№ 400

О внесении изменений в приказ управления образования Администрации города Иванова от 12.02.2015 № 82 «Об утверждении критериев и показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений»

В соответствии с решением Коллегии управления образования Администрации города Иванова от 22.06.2016, в целях приведения критериев и показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений с приоритетными направлениями развития системы образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ управления образования Администрации города Иванова от 12.02.2015 № 82 «Об утверждении критериев и показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений», изложив приложения № 1, 2, 3 к приказу в новой редакции.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Е.А. Юферова

Н.А. Недосекина
30 05 74

Приложение № 1 к приказу
управления образования
Администрации города Иванова
от 12.08.2018 № 400

Критерии и показатели эффективности деятельности руководителя муниципального
бюджетного дошкольного образовательных учреждения ДОУ № ____

№	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения баллы	Достигнутые показатели за установленный период		
			Цифры или %	Пояснения к представленным результатам (показателям)- обязательны для заполнения	Баллы
1	1.а) Выполнение муниципального задания: 100% (в соответствии с отчетом)	7 баллов	100 %		
	1.б) Место в рейтинге детских садов по итогам муниципального мониторинга оценки качества образования: 1-10 место; 11-30 место; 31-50 место	7; 5; 3 баллов			
	Подъем в рейтинге на 3 и более позиции (только для учреждений, имеющих рейтинг ниже 50 места)	3 балла			
	<i>Показатель по пункту 1а. предоставляется только в июне, по пункту 1б. только в январе</i>				
2	Отсутствие предписаний надзорных органов: Рособрнадзор, Роспотребнадзор, Пожнадзор, Госинспекция труда и др.	7 баллов		Всего предписаний – в том числе, требующих финансирования -	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	7 баллов			
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	7 баллов			
5	Отсутствие педработников, не прошедших курсы повышения квалификации и (или) переподготовки в установленные нормативами сроки.	3 балла		% педработников, имеющих удостоверение о повышении квалификации (переподготовке) без нарушения сроков. Пояснения (прошли по графику, оплачены курсы)	
6	Привлечение в коллектив молодых педагогов (до 30 лет), 14% и выше	3 балла		Количество педагогов (всего) _____, из них молодых _____ (кол-во, %).	

7	Повышение проф. мастерства: - победы в профессиональных конкурсах (1-3 место); - эффективная деятельность в рамках муниципальной, опорной, стажировочной или инновационной площадки; - публикации	5 балла 3 балла 5 баллов	Указать тему работы, оценку деятельности экспертным советом и результаты работы
8	Результативность (1-3 место) участия обучающихся (учреждения) в интеллектуальных, творческих конкурсах и фестивалях: - городского и регионального уровней Участие в конкурсах (более 3 раз) (конкурсы коммерческого характера не учитываются)	5 баллов 3 балла	Указать название конкурса, место
9	Результативность физкультурно-оздоровительной работы: наличие призеров и победителей (1-3 место), наличие программы по здоровьесбережению (с её предоставлением)	5 баллов 5 баллов	Название программы, до какого года действительна
10	Достижение коллективом более высокого показателя по здоровью обучающихся по сравнению с предыдущим годом - от 13 д/дн до 14,3 д/дн - до 13 д/дн	5 баллов 7 баллов	
11	Отсутствие детского травматизма	10 баллов	
12	Обучение на дому	3 балла	
13	Своевременное и качественное размещение на сайте отчета по: финансово-хозяйственной деятельности (показатель предоставляется только в феврале) самообследованию учреждения (показатель предоставляется только в августе)	5 баллов	Указать дату размещения отчета на сайте учреждения
14	Организация летнего отдыха детей - «Лучший прогулочный участок», - «Иваново в цвету», - внедрение инновационных форм организации летнего отдыха	5 баллов	
15	Наличие иных критериев (особых условий), исключających объемные показатели:	до 5 баллов	

- обучение на дому; - организация работы с воспитанниками с ОВЗ в условиях логопедического пункта, групп компенсирующей, комбинированной или оздоровительной направленности; - другое.				
Первичная сумма баллов:			Заполняет руководитель учреждения	
Итоговая сумма баллов и %				

Руководитель учреждения: _____

дата _____

Примечание:

Шкала перевода баллов в %: 90-100 баллов – 40%, 80-89 баллов – 35%, 70-79 баллов – 30%, 60-69 баллов – 25%, 50-59 баллов – 20%, 40-49 – 15%.

При сумме баллов менее 40 баллов – 0% деятельность руководителя признается не -эффективной.

Приложение № 2

к приказу управления образования

Администрации города Иванова

от 12.08.2016 № 400

Критерии и показатели эффективности деятельности
руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № »

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения, баллы	Достигнутые показатели за установленный период		
			Цифры или %	Пояснения к представленным показателям (результатам) <i>обязательны для заполнения</i>	Баллы
1.	1-а. Выполнение муниципального задания: 100%;	5			
	1-б. Место в рейтинге школ по итогам муниципального мониторинга оценки качества образования: стабильно 1-10 место; 11-20 место	5		Указать место в рейтинге	
	Подъем в рейтинге на 6 и более позиций; на 2-5 позиций <i>(только для учреждений, имевших рейтинг ниже 20 места)</i>	5		При подъеме в рейтинге указать с какой позиции на какую произошел подъем	
	<i>Показатель по пункту 1-а предоставляется только в феврале, по пункту 1-б только в августе (1 раз в год)</i>				
2	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с бюджетным финансированием <i>(указать конкретно от какого органа надзора предписание и на какие мероприятия требовались средства)</i>	5		Всего предписаний _____, в том числе требующих финансирования _____	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	5		Всего жалоб _____, в том числе обоснованных _____	
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5		Есть ---- нет	
5	Привлечение в коллектив молодых (до 30 лет) педагогов: 14% и выше	2		Количество педагогов (всего) _____, из них молодых _____ (количество, %)	
6	Отсутствие педработников, не прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку в установленные нормативами сроки	3		% педработников, имеющих удостоверение о повышении квалификации(переподготовке) без нарушения нормативных сроков	
7	Своевременное и качественное размещение на сайте учреждения отчета по: результатам финансово-хозяйственной деятельности <i>(показатель предоставляется только в феврале)</i> ; самообследованию учреждения <i>(показатель предоставляется только в августе)</i>	3		Указать дату размещения отчета на сайте учреждения	

8.	Достижение учащимися 2-11-х классов более высоких показателей обученности и качества по сравнению с предыдущим учебным годом (или стабильно высоких выше средних городских показателей)	5		Второгодники 4, 9кл _____ условно переведенные _____ со справками из 11 кл. _____ % обученности учащихся: был _____, стал _____	
		5		% качества обучения: был _____, стал _____	
9	Отсутствие учащихся, не приступивших к занятиям; положительная динамика работы с учащимися, не приступившими к занятиям	10		Количество учащихся: было _____, стало _____	
		2		Фамилии учащихся с указанием классов, в которых они продолжили обучение	
10	Отсутствие выпускников, не получивших аттестаты в 9 и 11 классах	2/3			
11	Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности уч-ся (не ниже 80%); Доля уч-ся подтвердивших нормы ГТО (не менее 10%)	3		Указать: доля -----	
		2		доля _____	
12	Обучение детей по адаптированной программе на основании заключения ПМПК	5		Количество детей с указанием классов обучения	
13	Отсутствие учащихся, совершивших преступления	5			
14	Организация оздоровительного отдыха детей:			Указать фактическое количество детей в каждой смене	
	лагерь дневного пребывания (не менее 75 человек; не менее 50 человек)	5 3			
	открытие двух смен ЛДП;	3			
	лагерь труда и отдыха (не менее 15 человек)	2			
15	Организация питания учащихся: охват одноразовым питанием не менее 90%; двухразовым не менее 30%	3			
		2			
16	Проведение практической части уроков по технологии на собственной базе (в мастерских) по кулинарии, швейному делу; столярному, слесарному делу	2/3		Количество мастерских и их расположение (этаж)	
17	Эффективная работа муниципальных опорных площадок	3		Указать тему работы, оценку деятельности экспертным советом и результаты работы	
18	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих объемные показатели: дистанционное обучение учащихся; «Электронная столовая» и др.	до 7		Указать количественные и качественные характеристики (результаты) по каждому указанному дополнительному критерию	
	Первичная сумма баллов:			Заполняет руководитель учреждения	
	Итоговая сумма баллов и %:				

Руководитель учреждения _____

дата _____

Шкала перевода баллов в %: 95-100 баллов—50%; 90-94 балла - 45%, 80-89 баллов—40%; 70-79 баллов—35%; 60-69 баллов – 30%; 50-59 баллов – 25%; 45-49 баллов – 20%; 40-44 балла – 15%; 40 баллов-0%.

При сумме баллов менее 40 деятельность руководителя учреждения признается неэффективной.

Критерии и показатели предоставляются в управление образования за 1-ое полугодие до 1 сентября, за 2-ое полугодие до 20 февраля.

Критерии и показатели эффективности деятельности
руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

(наименование учреждения)

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения, баллы	Достиженные показатели за установленный период		
			Цифры или %	Пояснения к представленным показателям (результатам) обязательны для заполнения	Баллы
1.	1-а. Выполнение муниципального задания: 100%	5			
	1-б. Место в рейтинге учреждений дополнительного образования по итогам муниципального мониторинга оценки качества образования: - стабильно 1-3 место;	5		Указать место в рейтинге	
	Подъем в рейтинге на 2 и более позиций;	3		При подъеме в рейтинге указать с какой позиции на какую произошел подъем	
(Показатели по пунктам 1-а и 1-б предоставляются 1 раз в год в феврале или августе соответственно)					
2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с бюджетным финансированием (указать от какого органа надзора предписание и на какие мероприятия требовались средства)	5		Всего предписаний _____ и в том числе, требующих финансирования _____	
	Отсутствие обоснованных жалоб	5		Всего жалоб _____ и в т.ч. обоснованных _____	
3.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5			
4.	Доля молодых (до 30 лет) педагогов в коллективе: 14% и выше.	3		Количество педагогов (всего) _____, из них молодых _____ (количество, %)	
5.	Отсутствие педработников, не прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку в установленные нормативами сроки	3		% педработников, имеющих удостоверение о повышении квалификации(переподготовке) без нарушения нормативных сроков	
6.	Своевременное и качественное размещение на сайте отчета по: финансово-хозяйственной деятельности (показатель предоставляется только в феврале);	3		Указать дату размещения отчета на сайте учреждения	
	самообследованию учреждения (показатель предоставляется только в апреле). Публичный отчет (август)				
7.	Победы воспитанников (1-3 места) в конкурсах разных видов и уровней.				
	Городской уровень (более 10 побед)	2		Указать наименование конкурса и результаты.	
	Региональный уровень (более 5 побед)	3		Указать наименование конкурса и результаты.	
	Всероссийский и международный уровень (более 3 побед)	5		Указать наименование конкурса и результаты.	
(Внимание! Победа коллектива (например, в составе 20 человек) учитывается как 1 победа!)					
8.	Обучение и социализация детей с ограниченными возможностями здоровья	3		Указать название клуба, количество детей.	

	- наличие клуба для детей с ОВЗ, - наличие адаптированных образовательных программ разного направления (более 2-х)	5		Указать название программы, направление, срок реализации
Оценка эффективности модели сетевого взаимодействия образовательных учреждений (в т.ч. при реализации программ профильного обучения)				
9.	Наличие сетевых образовательных программ, проектов и др.	3		Указать название программы, направление, срок реализации
	Охват в % учащихся предпрофильной подготовкой (не менее 15% от общего контингента воспитанников 10-16 лет (физических лиц)	3		Указать %
10.	Реализация образовательных программ, в рамках интеграции общего и дополнительного образования (не менее 20% от общего кол-ва воспитанников (физических лиц).	3		Указать программы и % охвата
	Координация работы по какому-либо направлению в муниципальной системе образования	5		Указать направление и не менее 2-х мероприятий городского уровня
Организация отдыха детей.				
11.	Лагерь дневного пребывания: не менее 75 человек	5		
	не менее 50 человек	3		
	открытие двух смен ЛДП	3		
	Лагерь профильной направленности			
	не менее 75 человек	3		
	не менее 50 человек	2		
	более 75 человек	5		
12.	Наличие системы работы с детьми «группы риска»: - психолого-педагогическое сопровождение детей и семей «группы риска»;	3		Количество детей и направления работы
	- охват вариативными формами занятости детей в каникулярное время (не менее 250 человек в месяц).	5		
13.	- Эффективная работа муниципальных опорных площадок.	2		Указать тему работы, оценку деятельности экспертным советом и результаты работы
	- Эффективная работа федеральных экспериментальных площадок.	4		
14.	Наличие системы работы по гражданско-патриотическому воспитанию в рамках программы воспитания и социализации обучающихся	5		Название программы, дата ее утверждения, краткое описание модели патриотического воспитания
15.	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих объемные показатели: (дистанционное обучение, ГКП, наличие «образцовых коллективов», автономия и др.).	до 7		Указать количественные и качественные характеристики (результаты) по каждому критерию
	Первичная сумма баллов:			Заполняет руководитель учреждения
	Итоговая сумма баллов и %:			

Руководитель учреждения _____ дата _____

Шкала перевода баллов в %: 95-100 баллов – 50%; 90-94 балла-45%; 80-89 баллов – 40%; 70-79 баллов-35%; 60-69 баллов – 30%; 50-59 баллов 25%; 45-49 баллов – 20%; 40-44 балла-15%. При сумме баллов менее 40 деятельность руководителя признается неэффективной. Критерии и показатели предоставляются в управление образования за 1-ое полугодие до 1 сентября, за 2-ое полугодие до 20 февраля.